

Mittetulundusühing “Eesti Toitumisteraapia Assotsiatsioon”

PÕHIKIRI

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. “Eesti Toitumisteraapia Assotsiatsioon” (lühendatud ETTA), inglise keeles *Estonian Nutritional Therapy Association*, on Eesti Vabariigis registreeritud mittetulundusühing (edaspidi Ühing).
- 1.2. Ühingu asukoht on Eesti Vabariik, Tartu linn.
- 1.3. Ühing on eraõiguslik juriidiline isik registrikoodiga 80275515.

2. ÜLDEESMÄRK

- 2.1. Ühingu üldeesmärk on ühendada Eestis tegutsevaid toitumisterapeute ning edendada toitumisteraapia teenuse kvaliteeti.
- 2.2. Mittetulundusühingu põhieesmärgi saavutamiseks on Ühingu alaeesmärgid:
 - 2.2.1. Ühingu liikmete õiguste ja huvide esindamine;
 - 2.2.2. Toitumisterapeudi ja toitumisenõustaja tegevusjuhiste väljatöötamine;
 - 2.2.3. Toitumisterapeutide ja -nõustajate koolituste organiseerimine ja koostöö toitumisterapeute koolitavate koolidega nii toitumisterapeutide baas- kui jätkuõppe tasemel;
 - 2.2.4. Toitumisterapeutidele ja -nõustajatele supervisiooni jm toetuse organiseerimine;
 - 2.2.5. Toitumisterapeutide omavahelise suhtlemise, koostöö ja kogemuste vahetamise soodustamine;
 - 2.2.6. Toitumisterapeutide erialase kompetentsi hindamine;
 - 2.2.7. Informatsiooni levitamine tervisliku toitumise, haigustepuhuse toitumise, toidu- ja toidulisandite jms kohta;
 - 2.2.8. Õppepäevade, konverentside ja muude temaatiliste ürituste korraldamine nii toitumisspetsialistidele kui laiemale huviliste ringile;
 - 2.2.9. Temaatilise õppe- ja teabematerjali kirjastamine ning levitamine;
 - 2.2.10. Ühingu tegevuse ja erialaste teemade kajastamine meedia vahendusel;
 - 2.2.11. Teaduslike uurimuste algatamine ja nende teostamine;
 - 2.2.12. Koostöö teiste tervisedenduslike ühenduste ja – liitudega.

3. LIKMEMED

Ühingu liikmed jagunevad tegev-, au- ja toetajaliikmeteks.

3.1. Ühingu tegevliikmeks võetakse vastu avalduse põhjal.

3.1.1. Liikmete vastuvõtmise tingimused otsustab juhatus.

3.1.2. Ühingusse kuulumise eelduseks on erialase hariduse olemasolu, ETTA tegevusjuhiste järgimine, töötamine antud erialal ja põhikirjas toodud eesmärkide ja tegevussuundade tunnustamine ja järgimine.

3.1.2.1. Tegevliikmed on toitumisterapeutid ja funktsionaalse toitumise terapeutid.

3.1.2.2. Ühingu tegevliikmeks võivad olla kõik antud valdkonnas tegutsevad füüsilised ja juriidilised isikud.

3.1.3. Ühingu auliikmeteks valitakse juhatause ettepanekul üldkoosolekul lihthäälteenamusega isikuid, kellel on erilisi teeneid antud valdkonna edendamisel või Ühingu tegevusele kaasa aitamisel. Ühing auliige on vabastatud liikmemaksust.

3.1.4. Ühingu toetajaliikmeks valitakse isikuid või organisatsioone, kes oma tegevusega soovivad toetada Ühingu tegevust.

3.1.4.1. Toetajaliikmed ei pea töötama antud erialal ega olema vastava haridusega.

3.1.4.2. Toetajaliikmed kinnitab juhatus.

3.1.4.3. Toetajaliige ei osale ei ühingu tegevust puudutavate ega toitumise erialaga seotud otsuste tegemisel.

3.2. Ühingust väljaastumine toimub liikme avalduse alusel.

3.2.1. Juhatause liige võib Ühingust välja astuda teatades sellest vähemalt 3 kuud ette.

3.2.2. Kui liige esitab väljaastumise avalduse hiljem kui 31. jaanuaril, arvestatakse jooksva aasta liikmemaksu suurust vastavalt liikmeks oldud kvartalite eest.

3.2.3. Ühingust välja astudes ei kao Liikmel kohustus tasuda eelnevalt tasumata liikmemaks.

3.3. Liikme väljaarvamine Ühingust toimub juhatause otsusega juhul kui:

3.3.1. Liikme tegevus kahjustab Ühingu mainet või tegevust, ei ole kooskõlast Ühingu põhimõtete või põhikirjaga;

3.3.2. Liige ei ole 1 kalendriaasta jooksul tasunud liikmemaksu.

3.3.3. Ühingust välja arvates ei kao Liikmel kohustus tasuda eelnevalt tasumata liikmemaks.

3.4. Ühingu tegevliikmetel on õigus:

- 3.4.1. osa võtta Ühingu tegevusest põhikirjas toodud ülesannete ja eesmärkide kohaselt;
- 3.4.2. algatada tegevusi, juhtida projekte jms, mis on kooskõlastatud Juhatusega.
- 3.4.3. valida ja olla valitud kõikidesse Ühingu juhtorganitesse;
- 3.4.4. esitada Ühingu Juhatusesse ettepanekuid, teha arupärimisi Juhatus tegevuse kohta, tutvuda Ühingu dokumentidega;
- 3.4.5. lahkuda Ühingust esitades selleks juhatusesse kirjaliku avalduse.

3.5. Ühingu tegevliikmetel on kohustus:

- 3.5.1. võtta osa Ühingu tegevusest;
- 3.5.2. edendada toitumisteraapia eriala ja teha koostööd teiste spetsialistidega;
- 3.5.3. pidevalt ennast erialaselt täiendada;
- 3.5.4. täita Ühingu põhikirja nõudeid;
- 3.5.5. maksta liikmemaksu.

3.6. Liikmemaksu suuruse otsustab üldkoosolek juhatusesse ettepanekul.

4. STRUKTUUR JA JUHTIMINE

4.1. Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek.

4.2. Üldkoosoleku pädevusse kuulub:

- 4.2.1. Ühingu põhikirja muutmine;
- 4.2.2. Ühingu juhatusesse valimine;
- 4.2.3. Ühingu eesmärgi muutmine;
- 4.2.4. Ühingu majandusaasta aruande kinnitamine;
- 4.2.5. Ühingu liikmemaksu suuruse ja maksmise korra kehtestamine;
- 4.2.6. Ühingu tegevuse lõpetamine.

4.3. Ühingu esindusorgan on Juhatus.

- 4.3.1. Juhatusesse kuulub 3 (kolm) kuni 7 (seitse) liiget.
- 4.3.2. Juhatusesse liikmed valib üldkoosolek lihthääletamusega neljaks tegevusaastaks.
- 4.3.3. Juhatusesse pädevusse kuulub:
 - 4.3.3.1. Ühingu juhtimine üldkoosolekute vahelisel perioodil;
 - 4.3.3.2. delegaatide soovitamise erinevatele üritustele;

- 4.3.3.3. Ühingu esindamine riigi, kohaliku omavalitsuse ja valitsusvälistes organites;
- 4.3.3.4. stipendiumite, toetuste ja preemiate määramine, kui üldkogu on need heaks kiitnud;
- 4.3.3.5. Ühingu toimimise tagamiseks meeskondade loomine;
- 4.3.3.6. Ülesannete jaotamine Juhatuse liikmete vahel;
- 4.3.3.7. liikmemaksusoodustuste tegemine liikme kirjaliku avalduse põhjal;
- 4.3.3.8. juhatusesimehe valimine.

4.4. Juhtimise järjepidevuse tagamiseks valitakse mõned juhatusesimehe liikmed eelmise juhatusesimehe liikmete hulgast.

4.5. Juhatusesimehe pädevusse kuulub:

- 4.5.1.1. Ühingu Juhatusesimehe tegevuse juhtimine üldkoosolekute vahelisel perioodil;
- 4.5.1.2. Ühingu esindamine (sotsiaal)meedias, üritustel ja erialaliitustes;
- 4.5.1.3. dokumentide allkirjastamine ja tehingute vormistamine;
- 4.5.1.4. Ühingu varaliste vahendite käsutamine Üldkoosoleku otsuste kohaselt;
- 4.5.1.5. tehingute, lepingute ja muude kokkulepete sõlmimine;
- 4.5.1.6. aruandluse esitamine Juhatusesimehele ja Üldkoosolekule.

5. OSAKONNAD

5.1. Ühing võib moodustada oma tegevuse paremaks korraldamiseks osakondi.

5.2. Oma ülesannete täitmisel lähtuvad osakonnad Ühingu üldistest eesmärkidest ja osakonna spetsiifilistest eesmärkidest.

5.3. Osakonna kõrgeim juhtimisorgan on osakonna üldkogu.

5.4. Osakonna üldkogu valib osakonna juhatusesimehe, kes korraldab osakonna igapäevast tegevust. Osakonna juhatusesimehe valib osakonna juhataja, kes on aruandekohustuslik osakonna üldkogu ja Ühingu ees.

5.4.1. Osakonnal on põhimäärus, mille kinnitab ja milles teeb vajadusel muudatusi Ühingu juhatusesimehe. Põhimäärus sätestab:

- 5.4.1.1. osakonna eesmärgi ja ülesanded;
- 5.4.1.2. osakonna liikmete õigused ja kohustused;
- 5.4.1.3. osakonna juhtimise ja töö korralduse;
- 5.4.1.4. muud osakonna tegevuse seisukohast olulised küsimused.

5.5. Osakonna tegevuse korralduslikes küsimustes juhendatakse osakonna põhimäärusest ja käesolevast põhikirjast.

5.6. Osakond kasutab talle kasutada antud vara iseseisvalt oma eesmärkide täitmiseks.

5.7. Osakonna lõpetamise otsustamine on Ühingu üldkoosoleku pädevuses.

5.8. Osakonna lõpetamisel antakse osakonna dokumendid üle Ühingu juhatusele.

6. RAHALISED VAHENDID JA VARA

6.1. Ühingu sissetuleku allikad on:

6.1.1. liikmemaksud;

6.1.2. varalised annetused ja eraldised ning toetused;

6.1.3. tulud ühingu esemete müügist, põhikirjalistest eesmärkidest tulenevate tegevuste ja tasuliste või heategevuslike ürituste korraldamisest;

6.1.4. muud eelpool nimetatata tulud.

6.2. Majandustegevuse kaudu tulu saamine ei ole Ühingu põhitegevus. Tulu kasutatakse põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

6.3. Tulu, materiaalet abi ning rahalisi soodustusi ei jagata asutajate, liikmete, juhatuse liikmete ja nendega seotud isikute (abikaasa, otse- või külgjoones sugulase, juriidilisest iskust osaniku, töötaja ja juhtorgani liikme) vahel põhikirjalise tegevuse jooksul ega Ühingu lõpetamisel.

6.4. Ühing võib määrata stipendiume, auhindu ja toetusi.

7. LÕPETAMINE

7.1. Ühingu lõpetamise aluseks on Üldkoosoleku otsus, kus lõpetamise poolt on hääletanud 2/3 kõigist Ühingu liikmetest.

7.2. Lõpetamisel antakse Ühingu vara üle samalaadsete eesmärkidega tulumaksusoodustusega mittetulundusühingule või sihtasutusele avalikes huvides olevate eesmärkide saavutamiseks.

Põhikiri on kinnitatud 28.11.2023 üldkoosolekul