



ETTA
EESTI TOITUMISTERAAPIA ASSOTSIAASIOON

Mittetulundusühing “Eesti Toitumisteraapia Assotsiatsioon”

PÕHIKIRI

Kinnitatud ETTA 07.07.2024 üldkoosolekul.

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Eesti Toitumisteraapia Assotsiatsioon (lühendatult ETTA), inglise keeles *Estonian Nutritional Therapy Association*, on Eesti Vabariigis registreeritud mittetulundusühing (edaspidi: ühing).
- 1.2. Ühingu asukoht on Eesti Vabariik, Tartu vald.
- 1.3. Ühing on eraõiguslik juriidiline isik registrikoodiga 80275515.

2. ÜHINGU EESMÄRK

- 2.1. Ühingu eesmärk on ühendada Eesti toitumisterapeute, edendada toitumisteraapia eriala ja teenuse kvaliteeti.
- 2.2. Ühingu eesmärgi saavutamiseks teostab ühing järgmisi tegevusi:
 - 2.2.1. ühingu liikmete õiguste ja huvide esindamine;
 - 2.2.2. toitumisteraapia juhiste väljatöötamine;
 - 2.2.3. toitumisterapeutide koolituste organiseerimine ja koostöö toitumisterapeute koolitavate asutustega nii toitumisteraapia baas- kui ka jätkuõppe tasemel;
 - 2.2.4. toitumisterapeutidele supervisiooni jm erialase toetuse pakkumine;
 - 2.2.5. toitumisterapeutide omavahelise suhtlemise, koostöö ja kogemuste vahetamise soodustamine;

- 2.2.6. tõendus põhise teabe jagamine nii tervist toetavast tasakaalustatud kui ka haiguspuhusest toitumisest, toidust, toidulisanditest jmt oma pädevuse piires;
- 2.2.7. õppepäevade, konverentside ja muude temaatiliste sündmuste korraldamine nii toitumisspetsialistidele kui laiemale huviliste ringile;
- 2.2.8. temaatilise õppe- ja teabematerjali kirjastamine ning levitamine;
- 2.2.9. ühingu tegevuse ja erialaste teemade kajastamine erinevate infokanalite vahendusel;
- 2.2.10. tervise edendamisele suunatud koostöö organisatsioonide, ühenduste ja -liitudega.

3. ÜHINGU LIIKMED

- 3.1. Ühingu liikmed jagunevad au- ja tegevliikmeteks.
- 3.2. Ühingu auliikmeks valitakse juhatuse ettepanekul üldkoosoleku otsusega lihthälteenamusega isik, kellel on erilisi teeneid ühingu tegevusvaldkonna edendamisel või ühingu tegevusse panustamisel.
- 3.3. Ühingu tegevliikmeks võivad olla füüsilisest isikust toitumisterapeudid ja funktsionaalse toitumise terapeudid, kellel on vastav erialane haridus.

4. ÜHINGU LIIKMEKS ASTUMISE, ÜHINGUST VÄLJAASTUMISE JA VÄLJAARVAMISE KORD

- 4.1. Ühingu liikmeks astumine
 - 4.1.1. Ühingusse vastuvõtmise tingimuseks on erialase hariduse olemasolu.
 - 4.1.2. Ühingu tegevliikmeks astumiseks edastab isik e-posti teel ühingu juhatusele digitaalselt allkirjastatud avalduse.
 - 4.1.3. Ühingu liikmeks vastuvõtmise otsustab juhatus kuni 30 päeva jooksul pärast avalduse kättesaamist.
- 4.2. Ühingust väljaastumine ja väljaarvamine
 - 4.2.1. Ühingust väljaastumiseks esitab ühingu liige kirjaliku digitaalselt allkirjastatud avalduse ühingu juhatusele, kes omakorda kinnitab väljaastumise kuni 30 päeva jooksul alates avalduse kättesaamise päevast
 - 4.2.2. Liikme väljaarvamine ühingust toimub juhatuse otsusega juhul, kui:

- 4.2.2.1.** liikme tegevus kahjustab ühingu mainet või tegevust või ei ole kooskõlas ühingu põhimõtete või põhikirjaga;
- 4.2.2.2.** liige ei ole ühe kalendriaasta jooksul tasunud liikmemaksu.

5. ÜHINGU LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

5.1. Ühingu liikmel on õigus:

- 5.1.1.** võtta osa ühingu tegevusest põhikirjas toodud eesmärkide, tegevussuundade ja nõuete kohaselt;
- 5.1.2.** valida ja olla valitud ühingu juhtorganitesse;
- 5.1.3.** esitada ühingu juhatusele ettepanekuid, teha arupärimisi juhatuse tegevuse kohta, saada juhatuselt infot ühingu tegevuse kohta, tutvuda ühingu dokumentidega;
- 5.1.4.** lahkuda ühingust, esitades selleks juhatusele kirjaliku avalduse.

5.2. Ühingu tegevliikmel on kohustus:

- 5.2.1.** võtta osa ühingu tegevusest, järgida ühingu eesmärgi ja tegevussuundi ning täita ühingu põhikirja nõudeid;
- 5.2.2.** tegutsedes toitumisteraapia valdkonnas teenuse osutajana, on liikmel kohustus:
 - 5.2.2.1.** järgida erialases töös Eesti toitumisnõustajate ja -terapeutide eetikakoodeksit, toitumisterapeudi kutsestandardis esitatud nõudeid ja ühingu tegevusjuhiseid;
 - 5.2.2.2.** end pidevalt erialaselt täiendada;
 - 5.2.2.3.** anda juhatuse järelepärimisel selgitusi enda erialase tegevuse ning enesetäiendamise kohta;
- 5.2.3.** tasuda liikmemaksu.
 - 5.2.3.1.** Ühingu liikmemaksu suuruse otsustab üldkoosolek juhatuse ettepanekul.
 - 5.2.3.2.** Liikmemaksust on vabastatud ühingu auliige.
 - 5.2.3.3.** Ühingu liikmeks astumisel alates 1. juulist, maksab liige liikmemaksu kehtestatud liikmemaksu suurusest pooles määras.
 - 5.2.3.4.** Ühingust välja astudes või välja arvamisel säilib liikmel kohustus tasuda eelnevalt tasumata liikmemaksu.

- 5.2.3.5.** Kui liige esitab väljaastumise avalduse või arvatakse ühingust välja pärast jooksva aasta 30. juunit, on liikmel kohustus tasuda liikmemaks täies mahus.
- 5.2.3.6.** Kui liige esitab väljaastumise avalduse või arvatakse ühingust välja enne jooksva aasta 30. juunit, on liikmel kohustus tasuda liikmemaks kehtestatud summast pooles määras.
- 5.2.3.7.** Juhatusel on õigus liikme või liikmeks astuja kirjaliku põhjendatud avalduse alusel teha erisusi punktide 5.2.3.3-5.2.3.6 puhul.

6. ÜHINGU STRUKTUUR JA JUHTIMINE

- 6.1.** Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek, kus igal ühingu liikmel on üks hääl.
- 6.2.** Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole koosolekus osalenud mittetulundusühingu liikmetest või nende esindajatest, välja arvatud ühingu põhikirja või põhikirjas ettenähtud ühingu eesmärgi muutmisel, mil nõutav on vastavalt 2/3 üldkoosolekul osalejate ja 9/10 ühingu liikmete poolthääled.
- 6.3.** Üldkoosoleku pädevusse kuulub:
 - 6.3.1.** ühingu põhikirja muutmine;
 - 6.3.2.** ühingu juhatuse liikmete määramine ja tagasikutsumine;
 - 6.3.3.** juhatuse või muu põhikirjaga ettenähtud organi liikmega tehingu tegemise otsustamine ja tehingu tingimuste määramine;
 - 6.3.4.** ühingu majandusaasta aruande kinnitamine;
 - 6.3.5.** ühingu liikmemaksu suuruse ja maksmise korra kehtestamine;
 - 6.3.6.** muude küsimuste otsustamine, mis ei ole põhikirjaga antud juhatuse pädevusse.
 - 6.3.7.** ühingu tegevuse lõpetamise, ühinemise ja jagunemise otsustamine.
- 6.4.** Üldkoosoleku kutsub kokku juhatus
 - 6.4.1.** vähemalt üks kord aastas;
 - 6.4.2.** kui seda nõuab kirjalikult ja põhjust ära näidates vähemalt 1/10 mittetulundusühingu liikmetest.
- 6.5.** Ühingu esindusorgan on juhatus.
 - 6.5.1.** Juhatusse kuulub 3 (kolm) kuni 7 (seitse) liiget.

- 6.5.2. Juhatuse liikmed määrab üldkoosolek osalejate lihthälteenamuse alusel neljaks tegevusaastaks.
- 6.5.3. Juhatuse liige võib juhatuselt välja astuda, teatades sellest vähemalt 90 päeva ette.
- 6.5.4. Juhatuse pädevusse kuulub:
 - 6.5.4.1. ühingu juhtimine ja esindamine;
 - 6.5.4.2. dokumentide allkirjastamine ja tehingute vormistamine;
 - 6.5.4.3. ühingu varaliste vahendite käsutamine üldkoosoleku otsuste kohaselt;
 - 6.5.4.4. tehingute, lepingute ja muude kokkulepete sõlmimine;
 - 6.5.4.5. ühingu esindajate soovitamise erinevatele sündmustele, koostööprojektidesse jne;
 - 6.5.4.6. stipendiumite, toetuste ja preemiade määramine, kui üldkoosolek on need heaks kiitnud;
 - 6.5.4.7. meeskondade loomine ühingu eesmärgi toetavate tegevuste teostamiseks;
 - 6.5.4.8. ülesannete jaotamine juhatusel liikmete vahel;
 - 6.5.4.9. juhatusel esimehe ja aseesimehe valimine.
- 6.5.5. Juhatusel esimehe pädevusse kuulub:
 - 6.5.5.1. ühingu juhatusel tegevuse juhtimine;
 - 6.5.5.2. aruandluse esitamine juhatusel ja üldkoosolekule.

7. ÜHINGU MAJANDUSTEgevus JA VARALISED VAHENDID

- 7.1. Ühingu sissetulekuallikad on:
 - 7.1.1. liikmemaksud;
 - 7.1.2. varalised annetused ja eraldised ning toetused;
 - 7.1.3. tulud ühingu esemete müügist, põhikirjalistest eesmärkidest tulenevate tegevuste ja tasuliste või heategevuslike ürituste korraldamisest;
 - 7.1.4. muud eelpool nimetatud tulud.
- 7.2. Majandustegevuse kaudu tulu saamine ei ole ühingu põhitegevus. Tulu kasutatakse põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

- 7.3. Tulu, materiaalset abi ning rahalisi soodustusi ei jagata asutajate, liikmete, juhatuse liikmete ja nendega seotud isikute (abikaasa, otse- või külgsugulase, juriidilisest isikust osaniku, töötaja ja juhtorgani liikme) vahel põhikirjalise tegevuse jooksul ega ühingu lõpetamisel.
- 7.4. Ühingu võib määrata stipendiume, auhindu ja toetusi, sõlmida koostöölepinguid.

8. LÕPETAMINE

- 8.1. Ühingu lõpetamise aluseks on üldkoosoleku otsus, kus lõpetamise poolt on hääletanud 2/3 kõigist ühingu liikmetest.
- 8.2. Lõpetamisel antakse ühingu vara üle samalaadsete eesmärkidega tulumaksusoodustusega mittetulundusühingule või sihtasutusele avalikes huvides olevate eesmärkide saavutamiseks.