

Mittetulundusühing " Eesti Toitumisteadlikkuse Arenduskeskus" (ETTA)

PÕHIKIRI

Kinnitatud 15.03.2026 üldkoosolekul.

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Mittetulundusühingu nimetus on Eesti Toitumisteadlikkuse Arenduskeskus (ETTA), ingl. keeles *Estonian Centre for Nutrition Awareness*.

1.2. Ühingu asukoht on Eesti Vabariik, Tartu linn.

1.3. Ühing tegutseb kogu Eesti Vabariigi territooriumil ning võib teha koostööd ka rahvusvahelisel tasandil.

1.4. Ühing on eraõiguslik juriidiline isik registrikoodiga 80275515.

2. ÜHINGU EESMÄRGID

2.1. Panustada Eesti elanike terviseteadlikkuse tõstmisse, tervist toetavate toitumisvalikute kujundamisse ning toitumise rolli teadvustamisse haiguste ennetamisel.

2.1.1. Jagada avalikkusele tõenduspõhist, usaldusväärset ja arusaadavat teavet toidu, toitumise ja tervise seoste kohta.

2.1.2. Toetada ennetusliku lähenemise põhimõtteid, rõhutades tasakaalustatud toitumise rolli krooniliste haiguste riski vähendamisel ja üldise heaolu toetamisel.

2.1.3. Aidata vähendada väärinfo levikut toitumise ja tervise valdkonnas.

2.2. Osaleda ühiskondlikes aruteludes ning teha koostööd teiste organisatsioonide ja institutsioonidega rahvatervise edendamisel.

2.3. Edendada toitumisharjumuste ja -teraapia eriala arengut ning tõsta osutatavate teenuste kvaliteeti Eestis.

2.3.1. Töötada välja ja ajakohastada toitumisharjumuste ja -teraapia standardid, teenuse kvaliteedinõuded ning tõenduspõhised toimimisjuhised.

2.3.2. Seista eriala professionaalsuse, eetika ja pädevuse hoidmise ning arendamise eest.

3. ÜHINGU LIIKMED

3.1. Ühingu liikmed jagunevad au-, tegev- ja toetajaliikmeteks.

3.1.1. Ühingu auliikmeks valitakse juhatuse ettepanekul üldkoosoleku otsusega lihthälteenamusega isik, kellel on erilisi teeneid ühingu tegevusvaldkonna edendamisel või ühingu tegevusse panustamisel.

3.1.2. Ühingu tegevliikmeteks võivad olla füüsilisest isikust toitumisspetsialistid (näiteks toitumisharjutajad, -terapeudid, dietoloogid) või toitumise erialaga seotud juriidilised isikud.

3.1.3. Toetajaliikmeks võivad olla kõik toitumishuvilised, kes soovivad olla kursis ühingu tegevustega ning saada ligipääsu infokirjadele ja soodushinnaga koolitustele.

3.1.3.1. Ühingu toetajaliige võib olla ka asutus, mis tegutseb ühinguga samas valdkonnas ja toetab tema eesmärkide täitmist.

3.1.3.2. Toetajaliikmed ei oma ühingu üldkoosolekul hääleõigust.

4. ÜHINGU LIIKMEKS ASTUMISE, ÜHINGUST VÄLJAASTUMISE JA VÄLJAARVAMISE KORD

4.1. Ühingu liikmeks astumine toimub juhatusele esitatud avalduse alusel.

4.2. Ühingust väljaastumine ja väljaarvamine.

4.2.1. Ühingust väljaastumiseks esitab ühingu liige avalduse ühingu juhatusele.

4.2.2. Liikme väljaarvamine ühingust toimub juhatuse otsusega juhul, kui:

4.2.2.1. liikme tegevus kahjustab ühingu mainet või tegevust või ei ole kooskõlas ühingu põhimõtete või põhikirjaga - liikmel on õigus otsus vaidlustada üldkoosolekul;

4.2.2.2. liige ei ole kahe kalendriaasta jooksul tasunud liikmemaksu.

5. ÜHINGU LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

5.1. Ühingu tegevliikme õigused:

5.1.1. võtta osa ühingu tegevusest põhikirjas toodud eesmärkide, tegevussuundade ja nõuete kohaselt;

5.1.2. valida ja olla valitud ühingu juhtorganitesse;

5.1.3. esitada ühingu juhatusele ettepanekuid, teha arupärimisi juhatuse tegevuse kohta, saada juhatuselt infot ühingu tegevuse kohta, tutvuda ühingu dokumentidega.

5.2. Ühingu tegevliikmete kohustused:

5.2.1. võtta osa ühingu tegevusest, osaleda üldkoosolekutel või volitada enda eest osalema teist tegevliiget, järgida ühingu eesmärke ja tegevussuundi ning täita ühingu põhikirja nõudeid;

5.2.2. järgida erialases töös Eesti toitumishuviliste ja -terapeudi eetikakoodeksit, toitumishuviliste ja -terapeudi kutsestandardis esitatud nõudeid ja ühingu tegevusjuhiseid;

5.2.3. end pidevalt erialaselt täiendada;

5.2.4. anda vajadusel juhatusele teavet ühingu tegevusega seotud erialase panuse kohta;

5.2.5. tasuda liikmemaksu.

5.3. Toetajaliikme õigused:

5.3.1. teha ettepanekuid ja esitada taotlusi kõigis ühingu tegevust puudutavates küsimustes;

5.3.2. võtta osa ühingu poolt korraldatavast tegevusest;

5.4. Ühingu toetajaliige on kohustatud:

5.4.1. täitma ühingu põhikirjas sätestatud nõudeid ja ühingu juhtorganite otsuseid käesoleva põhikirja raames;

5.4.2. hoidma ja kaitsma ühingu head nime/mainet;

5.4.3. tasuma liikmemaksu.

6. ÜHINGU STRUKTUUR JA JUHTIMINE

6.1. Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek, kus igal ühingu tegevliikmel on üks hääl. Hääleõigus on ainult tegevliikmetel.

6.2. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle 1/2 koosolekul osalenud ühingu liikmetest või nende esindajatest, välja arvatud ühingu põhikirja või põhikirjas ettenähtud ühingu eesmärgi muutmisel, mil on nõutav vastavalt 2/3 üldkoosolekul osalejate ja 9/10 ühingu liikmete poolthääled.

6.3. Üldkoosoleku pädevusse kuulub:

6.3.1. ühingu põhikirja muutmine;

6.3.2. ühingu juhatuse liikmete valimine ja tagasikutsumine;

6.3.3. ühingu majandusaasta aruande kinnitamine;

6.3.4. ühingu liikmemaksu suuruse ja maksmise korra kehtestamine;

6.3.5. muude küsimuste otsustamine, mis ei ole põhikirjaga antud ühingu juhatuse pädevusse.

6.3.6. ühingu tegevuse lõpetamise, ühinemise ja jagunemise otsustamine.

6.4. Üldkoosoleku kutsub kokku juhatus:

6.4.1. vähemalt üks kord aastas;

6.4.2. kui seda nõuab kirjalikult ja põhjust ära näidates vähemalt 1/10 ühingu liikmetest.

6.5. Ühingu esindusorgan on juhatus.

6.5.1. Juhatusse kuulub 1 (üks) kuni 5 (viis) liiget.

6.5.2. Juhatus liikmed valib üldkoosolek osalejate lihthäälteenamuse alusel neljaks tegevusaastaks.

6.6. Juhatus pädevusse kuulub:

6.6.1. ühingu juhtimine ja esindamine üldkoosolekute vahelisel perioodil;

6.6.2. dokumentide allkirjastamine ja tehingute vormistamine;

6.6.3. ühingu varaliste vahendite käsutamine üldkoosoleku otsuste kohaselt;

6.6.4. tehingute, lepingute ja muude kokkulepete sõlmimine;

6.6.5. liikmetega kooskõlastatult ühingu esindajate soovitamise erinevatele sündmustele, koostööprojektidesse jne;

6.6.6. stipendiumite, toetuste ja preemiate määramine, kui üldkoosolek on need heaks kiitnud;

6.6.7. meeskondade loomine ühingu eesmärke toetavate tegevuste teostamiseks;

6.6.8. ülesannete jaotamine juhatuse liikmete vahel;

6.6.9. juhatuse esimehe ja aseesimehe valimine.

6.7. Juhatuse esimehe pädevusse kuulub:

6.7.1. ühingu juhatuse tegevuse juhtimine;

6.7.2. aruandluse esitamine juhatusele ja liikmetele;

6.7.3. koostöölepingute sõlmimine.

7. ÜHINGU MAJANDUSTEGEVUS JA VARA

7.1. Ühingu sissetulekuallikad on:

7.1.1. liikmemaksud;

7.1.2. annetused ja eraldised ning toetused;

7.1.3. tulud ühingu esemete müügist, põhikirjalistest eesmärkidest tulenevatest tegevustest ja tasuliste või heategevuslike ürituste korraldamisest;

7.1.4. muud tulud, mis ei ole vastuolus seaduse ega põhikirjaga.

7.2. Majandustegevust võib ühing teha üksnes põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

7.3. Tulu, materiaalsel abi ega rahalisi soodustusi ei jagata asutajate, liikmete, juhatuse liikmete ega nende lähedaste või seotud isikute vahel ühingu tegevuse ajal ega ühingu lõpetamisel.

7.4. Ühing võib määrata stipendiume, auhindu ja toetusi, sõlmida koostöölepinguid.

8. LÕPETAMINE

8.1. Ühingu lõpetamise aluseks on üldkoosoleku otsus, mille poolt hääletab vähemalt 2/3 kõigist ühingu liikmetest.

8.2. Lõpetamisel antakse ühingu vara üle samalaadsete eesmärkidega tulumaksusoodustusega mittetulundusühingule või sihtasutusele.